

Протоколом засідання робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності комунального закладу охорони здоров'я «Харківський обласний медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради № 1 від 11.05.2023

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Період виконання	Звіт про виконання
1.	Забезпечення виконання положень Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших нормативно-правових актів антикорупційного характеру.	Всі працівники коледжу	Постійно	
2.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору та вжиття заходів щодо запобігання, виявлення та усунення конфлікту інтересів при прийомі на роботу працівників, а також доведення їм під розпис вимоги антикорупційного законодавства у посадових інструкціях.	Помічник директора з кадрової роботи, інспектор відділу кадрів, юрисконсульт	Постійно	
3.	Проведення разом із органами студентського самоврядування анонімного опитування студентів, для аналізу інформації щодо фактів здирництва та хабарництва.	Уповноважена особа, голова студентського самоврядування	Постійно	
4.	Проведення роз'яснювальної роботи серед викладачів, студентів, слухачів КПК ММС та співробітників коледжу щодо неприпустимості подарунків викладачеві від студентів, які можуть бути розцінені, як хабар під час освітнього процесу.	Юрисконсульт	Постійно	

5.	Забезпечення відкритості та прозорості проведення семестрових та державних екзаменів, захисту виробничої та переддипломної практик, вручення дипломів про освіту з метою неприпустимості фактів хабарництва у коледжі	Заступник директора з НВР	постійно	
6.	Постійне функціонування та аналіз роботи через скриньку «Для зауважень та пропозицій» у навчальних корпусах коледжу та телефону довіри.	Заступники директора, завідувачі відділеннями, голова студентського самоврядування	постійно	
7.	Систематичний розгляд на засіданнях циклових комісій питання протидії корупційним та злочинним проявам.	Голови ЦК	постійно	
8.	Попередження заступників директора, завідувачів відділеннями, голів циклових комісій про персональну відповідальність за дотримання вимог чинного законодавства щодо запобігання проявів посадових зловживань та хабарництва. Інформування керівництва коледжу при виявленні таких фактів.	Юрисконсульт	постійно	
9.	Впровадження знань про антикорупційне законодавство серед студентської молоді шляхом проведення анкетування з питань протидії корупції, виховних заходів з метою формування негативного ставлення студентської молоді до корупційних проявів.	Заступник директора з гуманітарної освіти та виховання, юрисконсульт, голова ЦК, керівники навчальних груп, голова студентського самоврядування	постійно	

10.	Організація роботи органів студентського самоврядування з профілактики та запобігання корупційних та злочинних проявів, з метою формування негативного ставлення студентської молоді до корупційних проявів.	Заступник директора з гуманітарної освіти та виховання, завідувачі відділеннями, голова студентського самоврядування	Постійно	
11.	Розміщення на сайті коледжу відповідної інформації щодо робочої групи з оцінювання корупційних ризиків, анкетування та плану роботи	Інженер, юрисконсульт	До 1 червня 2023	
12.	Проведення роз'яснювальної бесіди з членами приймальної комісії з питань забезпечення виконання антикорупційного законодавства при прийнятті остаточного рішення про зарахування на навчання вступників .	Юрисконсульт відповідальний секретар приймальної комісії	Постійно	
13.	Систематичний аналіз виконання даних заходів та надання інформації про виконання Плану заходів в.о. директора коледжу	Юрисконсульт	Постійно	